**(Auto diagnóstico del colaborador)**

**Fecha: ­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Instrucciones para diligenciar el instrumento: Marque con una X el paréntesis que corresponda frente a cada atributo. El número que usted seleccione representa la frecuencia con que usted demuestra o exhibe cada atributo. (Clave: 1=Nunca, 2=Raramente, 3=Ocasionalmente, 4=Frecuentemente, y 5=Siempre). Como en todos los instrumentos de percepción, no existen respuestas correctas o incorrectas y generalmente su primera impresión es la mejor. Responda rápidamente y por favor responda TODAS las preguntas y marque solamente una respuesta para cada pregunta.**

**Atributo (1) (2) (3) (4) (5)**

1. Demuestro relaciones interpersonales apropiadas. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
2. Encuentro fácil hablar con otros y escuchar a otros. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
3. Entiendo que todos somos diferentes. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
4. Soy sensible a las necesidades y requerimientos del grupo. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
5. Entiendo la necesidad del grupo de trabajar unido como un equipo. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
6. Colaboro con el proceso de formación de equipo ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
7. Muestro tolerancia ante las diferentes opiniones. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
8. Demuestro paciencia cuando el grupo enfrenta el problema de llegar

decisiones aceptadas por la mayoría. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )

1. Respeto la necesidad del grupo de debatir. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
2. Desarrollo y mantengo un conocimiento base para diversos

propósitos del grupo. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )

1. Estoy dispuesto a entender lo que estamos haciendo y porqué

lo estamos haciendo. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )

1. Estoy dispuesto a hacer cambios positivos. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
2. Entiendo la necesidad de cambios frecuentes en la dirección hacia

donde va la organización. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )

1. Estoy dispuesto a ensayar nuevas formas de resolver problemas. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
2. Me comunico con los demás. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
3. Soy capaz de explicar mi punto de vista y mi posición a los demás. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
4. Soy capaz de entender y ayudar a otros a comunicarse. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
5. Mantengo control apropiado de mis emociones. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
6. Manejo bien la frustración y el estrés. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
7. Entiendo las emociones de los demás. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
8. Contribuyo al grupo en forma positiva. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
9. Estoy siempre disponible cuando hay un trabajo que terminar. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
10. Siempre estoy a tiempo y listo para trabajar. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )

p. 2.

**Atributo (1) (2) (3) (4) (5)**

1. Soy capaz de ayudar a otros con sus ideas. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
2. Trabajo en equipo. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
3. Apoyo las ideas de los demás. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
4. Respeto el trabajo y las ideas de los demás. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
5. Soy capaz de dar el mérito a las ideas de los demás. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
6. No me asusta cambiar de dirección. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
7. No parezco rígido ni incapaz de enfrentar el cambio. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
8. Soy capaz de manejar bien los cambios en las políticas

de nuestra organización. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )

1. Soy capaz de asumir diferentes roles y tareas. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
2. Estoy motivado a lograr las metas del grupo. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
3. Soy capaz de ayudar cuando el grupo lo necesita. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
4. Soy capaz de mantener mi atención en una tarea hasta que se termine. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
5. Yo creo que yo debo contribuir incluso cuando tengo poco

Interés en el proyecto. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )

1. Es mi labor completar mis tares utilizando lo mejor de mis habilidades. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
2. Disfruto mi trabajo y ayudo a otros a disfrutarlo también. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
3. Entiendo que cada persona debe hacer su parte para lograr el éxito

de la organización. ( ) ( ) ( ) ( ) ( )

